



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรมอักษณำแกงของโรงพยาบาลอักษณำแกง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔  
ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๙๓๖  
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอักษณำแกง ประจำปี ๒๕๖๙  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอักษณำแกง

ตามที่ ชมรมจริยธรรมอักษณำแกง โรงพยาบาลอักษณำแกง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอักษณำแกง ใช้งบประมาณในการดำเนินการตามแผน รวมเป็นเงิน ๗๙,๓๐๐บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้

๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙) ประเด็นคุณธรรมด้านกตัญญู
๒. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาด ๕ ส. ในโรงพยาบาล โรงพยาบาลสีเขียว โรงพยาบาลนำอยู่ เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “Smart Office & Smart Service และสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส” ประเด็นคุณธรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๔. กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย
๕. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา
๖. กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร
๗. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
๘. กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม
๙. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์ ประเด็นคุณธรรมด้านกตัญญู
๑๐. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส ประเด็นคุณธรรมด้านกตัญญู

๑๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสันกำแพงใสสะอาด  
ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทางเพศ การล่วงละเมิด  
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประเด็นคุณธรรมสุจริต

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง ขอความเห็นชอบอนุมัติและ  
ลงนามในการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว)

นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ชมรมจริยธรรมฮักสันกำแพงของโรงพยาบาลสันกำแพง

ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิต บรรณสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเขັกสันัก้าแพง ..... โรงพยาบาลสันัก้าแพง  
สถานที่ตั้ง ชมรมจริยธรรมเขັกสันัก้าแพง โรงพยาบาลสันัก้าแพง ๑๒๙ ม.๑ ต.บวักค้ำง อ.สันัก้าแพง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๓๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปิยะมาศ คีรีแก้ว ..... ตำแหน่ง นักกยภพนักัดขันากยวการ  
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๗ ต่อ ๒๐๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสันัก้าแพง	๑๘๕	๒ หน่วยงาน	๑๘๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้  
รวม.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
	จิตอาสา													
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ทำความสะอาด ๕ ส. ใน โรงพยาบาล โรงพยาบาลสีเขียว โรงพยาบาลอยู่ เนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	- สถานที่ทำงาน และพื้นที่ บริการมีความ สะอาด เป็น ระเบียบ ทำให้ โรงพยาบาลดู สดชื่น น่าอยู่  - เจ้าหน้าที่การ พัฒนาวิจัยและ จิตสํานึกร่วมกับ ความรับผิดชอบ ในการรักษา ความสะอาด และมาตรฐาน การจัดเก็บ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมงาน ENV	✓	✓	✓	✓					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม		สิ่งของอย่าง ต่อเนื่อง						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “smart office & smart service และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส” (ประเด็นคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ๕๐ คน ( ร้อยละ ๕๐) เป็นแกนนำ ด้านความ พอเพียง ปัญญา รักษา ใจ	- มีบุคคล ต้นแบบการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานตามวิถี ความพอเพียง และสุจริต - เจ้าหน้าที่มี การปฏิบัติได้ ตาม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม	- ค่าอาหาร กลางวันมีมูลค่า ๒๕๐ บาท X ๑๘๐คน X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มมีมูลค่า ๕๐ บาท X ๑๘๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม อีกสำนักแห่งของ โรงพยาบาล สำนักกำแพง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				- ค่าเช่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าวัสดุ ประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - ค่าอาหาร รับประทานอาหาร ทาง เตี่ยๆละ ๑,๕๐๐ บาท เป็น เงิน ๑๓,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๙,๓๐๐ บาท						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (เจ็ดหมื่นเก้าพัน สามร้อยบาท ถ้วน)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม การปฏิบัติตาม มาตรการ ป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (ประเด็น คุณธรรมด้าน ความมีวินัย)	- จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า รวม ๑๐๐ คน (มากกว่า ร้อย ละ ๖๐)  - อัตราการ สวมใส่ PPE ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๙๐	- สร้างวินัยให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามมาตรการ อย่างเคร่งครัด ช่วยปกป้องทั้ง ผู้ป่วยและ บุคลากร ทางการแพทย์ จากการติดเชื้อ	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม อัครสันกำแพงของ โรงพยาบาล สันกำแพง / คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อใน โรงพยาบาล สันกำแพง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์ วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอ	จำนวน เยาวชนใน	- เยาวชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม อัครสันกำแพงของ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	สำนักแพ่ง จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็น คุณธรรมด้านจิตอาสา)	อำเภอ สำนักแพ่งที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม ๒๐ คน	เกิดจิต สาธารณะ มี ความเสียสละ เพื่อผู้อื่น (จาก การสังเกต กระทำของ เยาวชน) - มีการร่วม กิจกรรมใน ท้องถิ่นตาม ประเพณีที่ สำคัญ ๑-๓ ครั้ง ต่อปี		โรงพยาบาล สำนักแพ่ง / เจ้า หน้าที่โรงพยาบาล สำนักแพ่ง					
	(๔) กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงานรดน้ำดำหัว เจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณี สงกรานต์ (ประเด็นคุณธรรมด้าน	๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากรทุก ระดับได้แสดง ความเคารพรัก และความ	- ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม อัยกัสำนักแพ่งของ โรงพยาบาลสัน กำแพง / เจ้าหน้าที่					✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กตัญญู)		กตัญญู ต่อ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่อาวุโส สร้างความ ผูกพันภายใน องค์กร - บุคลากรมี ความอ่อนน้อม และสัมา คารวะและธำรง รักษาคุณค่าทาง วัฒนธรรม		โรงพยาบาลสัน กำแพง					
	(๕) กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	-เกิดวัฒนธรรม การใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า -บุคลากร มี			✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			<p>ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตรง ต่อเวลา และ เคารพใน กฎระเบียบของ องค์กร -เกิดความ ร่วมมือในการ ทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้ง</p>							
	(๖) ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วม	<p>-ลดการทุจริต และการใช้ งบประมาณที่ ฟุ่มเฟือยเกิน ความจำเป็น -ลดความ ขัดแย้งที่เกิด</p>			✓	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเมทีดุนสถาบันชาติ กิจกรรมเมทีดุนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา								
	(๑) กิจกรรมเมทีดุนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติทุกโอกาส	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรเกิดความรู้สึกเคารพ และศรัทธา ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ - ปลุกฝังความกตัญญู ก่อให้เกิดความสำนึกในพระ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตใหม่	๑ ครั้ง/ปี	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ มหากรุณาธิคุณที่มีต่อประเทศชาติและประชาชน	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลต้นกล้าแห่งใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต		- ทำให้ สาธารณชน รับทราบถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนา คุณภาพ/เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลต้น				

✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม  (MOPH Together Against Corruption)” นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทาง เพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทาง เพศในการทำงาน		ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ความมุ่งมั่นของ โรงพยาบาลใน การเป็นองค์กร ที่ ซื่อสัตย์สุจริต และ ปลอดภัย การทุจริต - บุคลากรถูก ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม ไม่รับ สินบนหรือของ กำนัล สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ซื่อตรง - มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และให้เกียรติ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ  กำแพง				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้ความสำคัญ กับ ศักดิ์ศรี และ ความ เคารพซึ่ง กัน และกัน						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophp.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๒.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรการส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักกำหนด	.....๑.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๒.....แห่ง	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕๐.....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานได้ตามค่านิยม MOPH ด้านมีคุณธรรม จริยธรรม เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ นำมาปรับยุทธศาสตร์สุขภาพเพื่อเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน และเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจ
- สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม เน้นย้ำและเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยกย่องคนดีมีความสามารถ ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริการ และประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรโดยรวม
- โรงพยาบาลมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยตามหลัก ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุลักษณะ สร้างนิสัย) ลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายเชื้อโรคและอุบัติเหตุ และสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อ ต่อส่วนรวม และความผูกพันต่อสถานที่ทำงานในฐานะบ้านที่ต้องดูแลร่วมกัน
- เจ้าหน้าที่พัฒนาด้านความรับผิดชอบด้านจิตใจ ด้วยการปรับทัศนคติความเข้าใจต่อสิ่งต่างๆให้ถูกต้องตามความเป็นจริง มีสิ่งแวดล้อมที่รอบตัวและเหตุการณ์จริง กระตุ้นต่อมปัญญาสะท้อนมาพัฒนาจิตใจตนเอง ตัวอย่างสื่อ/เหตุการณ์จริง มีพัฒนาการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การอยู่ร่วมกับผู้อื่น เข้าใจและใช้ปัจจัยได้อย่างถูกต้อง
- บุคลากรมี วินัย และ ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้ออย่างเคร่งครัด ทำให้โรงพยาบาลปลอดจากการแพร่ระบาดทั้งจาก ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ป่วยและญาติ
- กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมในพื้นที่อำเภอสันกำแพงจังหวัดเชียงใหม่ มีการรวมกิจกรรมในท้องถิ่นตามประเพณีที่สำคัญ ๑ - ๓ ครั้งต่อปี

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมอัสสัมกำแพง

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ *Dr. Ch* ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัสสัมกำแพง

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสันกำแพง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันกำแพง

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Linkภายนอก: <https://sankamphaenghospital.com>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวปิยะมาศ ศิริแก้ว)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวนงลักษณ์ พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘